

# Mennyi is 2022. 01.01-től?

Készült: 2022. január 7. napján.

**A veszélyhelyzet időtartamára a kormányzati rendelkezések, az alábbiaktól eltérő szabályokat is meghatározhatnak!**

## 1) MINIMÁLBÉR ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM, A KÖZFOGLALKOZTATÁSI BÉR ÉS A KÖZFOGLALKOZTATÁSI GARANTÁLT BÉR

703/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet a KÖTELEZŐ LEGKISEBB MUNKABÉR (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

Teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapított minimálbér 2022. január 1-től			
havibér	hetibér	napibér	órabér
200.000,- Ft	45.980,- Ft	9.200,- Ft	1.150,- Ft
Legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2022. január 1-től			
havi bér	hetibér	napibér	órabér
260.000,- Ft	59.780,- Ft	11.960,- Ft	1.495,- Ft

Teljesítményberezésnél a teljesítménykövetelmények százalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tisza teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes)

A foglalkoztatás költségei minimálbér alkalmazása esetén 2022-ben.					
		nap 8 /heti 40 órai munkaidő esetén Ft	nap 6 /heti 30 órai munkaidő esetén Ft	nap 4 /heti 20 órai munkaidő esetén Ft	nap 2 /heti 10 órai munkaidő esetén Ft
<b>Bruttó bér</b>		<b>200.000</b>	<b>150.000</b>	<b>100.000</b>	<b>50.000</b>
SZJA	15%	30.000	22.500	15.000	7.500
Tb járulék	18,5%	37.000	27.750	18.500	9.250
Munkavállalói közterhek ö.	33,5%	67.000	50.250	33.500	16.750
<b>Nettó bér</b>		<b>133.000</b>	<b>99.750</b>	<b>66.500</b>	<b>33.250</b>
Szocho.	13%	26.000	19.500	13.000	7.800
Tb járulék kieg. munktat.	18,5%	-	-	-	1.850
Munkáltatói közteher ö.		26.000	19.500	13.000	9.650
<b>Munkav. és munkált. közterhek összesen</b>		<b>93.000</b>	<b>69.750</b>	<b>46.500</b>	<b>26.400</b>
<b>Munkáltatót terhelő kifizetés összesen</b>		<b>226.000</b>	<b>169.500</b>	<b>113.000</b>	<b>59.650</b>
A foglalkoztatás költségei garantált bérminimum alkalmazása esetén 2022-ben.					
		nap 8 /heti 40 órai munkaidő esetén Ft	nap 6 /heti 30 órai munkaidő esetén Ft	nap 4 /heti 20 órai munkaidő esetén Ft	nap 2 /heti 10 órai munkaidő esetén Ft
<b>Bruttó bér</b>		<b>260.000</b>	<b>195.000</b>	<b>130.000</b>	<b>65.000</b>
SZJA	15%	39.000	29.250	19.500	9.750
Tb járulék	18,5%	48.100	36.075	24.050	12.025
Munkavállalói közterhek ö.	33,5%	87.100	65.325	43.550	21.775
<b>Nettó bér</b>		<b>172.900</b>	<b>129.675</b>	<b>86.450</b>	<b>43.225</b>
Szocho.	13%	33.800	25.350	16.900	8.450
Tb járulék kieg. munktat.	18,5%	-	-	-	-
Munkáltatói közteher ö.		33.800	25.350	16.900	8.450
<b>Munkav. és munkált. közterhek összesen</b>		<b>120.900</b>	<b>90.675</b>	<b>60.450</b>	<b>30.225</b>
<b>Munkáltatót terhelő kifizetés összesen</b>		<b>293.800</b>	<b>220.350</b>	<b>146.900</b>	<b>73.450</b>
Egyéni vállalkozó, illetve társas vállalkozó esetén 2022-ben.					
		egyéni vállalkozó minimálbéren Ft	egyéni vállalkozó garantált bérminimum Ft	társas vállalkozó minimálbéren Ft	társas vállalkozó garantált bérminimum Ft
<b>Bruttó kivét</b>		<b>200.000</b>	<b>260.000</b>	<b>200.000</b>	<b>260.000</b>
SZJA	15%	30.000	39.000	30.000	39.000
Tb járulék	18,5%	37.000	48.100	37.000	48.100
Összesen	33,5%	67.000	87.100	67.000	87.100
<b>Nettó kivét/jövedelem</b>		<b>133.000</b>	<b>172.900</b>	<b>133.000</b>	<b>172.900</b>
Szocho. itt, alapja a minimálbér/garantált bérminimum 112,5%-a	13%	29.250	38.025	29.250	38.025
összesen.		29.250	38.025	29.250	38.025
<b>közterhek összesen</b>		<b>96.250</b>	<b>125.125</b>	<b>96.250</b>	<b>125.125</b>
<b>kifizetés összesen kivét+közterhek</b>		<b>229.250</b>	<b>298.025</b>	<b>229.250</b>	<b>298.025</b>

**A KÖZFOGLALKOZTATÁSI BÉR**

és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló, 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendeletnek, a 704/2021 (XI.15) Korm. rendelettel megállapított rendelkezéseit, első alkalommal a 2022. január hónapra járó közfoglalkoztatási bér és közfoglalkoztatási garantált bér megállapításánál kell alkalmazni, a módosítás hatálybalépésekor fennálló közfoglalkoztatási jogviszonyokban is.

1. A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a minimálbér 50%-a.	<b>100.000,- Ft</b>
2. Legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatottat megillető garantált közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a garantált bérminimum 50%-a.	<b>130.000,- Ft</b>
3. A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a közfoglalkoztatási bér 110%-a.	<b>110.000,- Ft</b>
4. A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése és a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a közfoglalkoztatási garantált bér 110%-a.	<b>143.000,- Ft</b>
5. Közfoglalkoztatási pontok által indított speciális közfoglalkoztatási programban 6 órában foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított speciális közfoglalkoztatási bér, havibér, a közfoglalkoztatási bér 55%-a.	<b>55.000,- Ft</b>
6. A legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatási pontok által indított speciális közfoglalkoztatási programban 6 órában foglalkoztatott közfoglalkoztatottat megillető speciális garantált közfoglalkoztatási bér, havibér, a közfoglalkoztatási garantált bér 55%-a.	<b>71.500,- Ft</b>

A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat arra az időre, ha a közfoglalkoztató a foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget továbbra is, (állásidő), naponta 1.160,- forint illeti meg.

**2) NYUGDÍJAK**

elnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. az öregségi nyugdíj legkisebb összege	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 11.§	28. 500,- Ft/hó
2. az árvaellátás legkisebb összege	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 64/D.§.	50. 000,- Ft/ hó
3. a saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugdíj, baleseti özvegyi nyugdíj együttfolyósítási összeghatár	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 62.§(7) bek.	107.910,- Ft/hó
4. a rokkantsági járadék	a rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet 2.§(3) bek	43. 100,- Ft/hó
5. az életüktől és szabadságuktól politikai okból megfosztottak kárpótlásáról szóló 1992. évi XXXII. törvény végrehajtásáról 7. § alapösszeg.	111/1992. (VII. 1.) Korm. rendelet az életüktől és szabadságuktól politikai okból megfosztottak kárpótlásáról szóló 1992. évi XXXII. törvény végrehajtásáról 7. § alapösszeg.	114.340,-Ft/hó
6. a nemzeti helytállásért pótlék	173/1995. (XII. 27.) Korm. rendelet a nemzeti helytállásért elnevezésű pótlék bevezetéséről 2.§(1)d) <i>da. dt.</i> 4.§(1)-(2) bekezdés.	a jogosultsági értékhatarok, illetve a pótlék maximális összege: 229.105,-Ft/hó illetve 114.555,-Ft/hó

### 3) A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ SZEMÉLYEK ELLÁTÁSAI

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 3.§ alapján a **megváltozott munkaképességű személyek ellátásai** a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslattól függően **két félek lehetnek**, azonban az ellátászámításnak alapját képező, un. **alapösszeg 112.920,-Ft!**

A rehabilitációs és rokkantsági ellátások összegei. Minimum –maximum.				
		Az ellátás összege a havi átlagjövedelem Ft/hó %-ában	Az ellátás minimuma %=Ft	Az ellátás maximuma %=Ft/hó
<b>Rehabilitációs ellátás<sup>2</sup></b>	Egészségi állapot 51-60% (B1)	35%-a	Az alapösszeg 30%-a= <b>33.876,- Ft</b>	Az alapösszeg 40%-a= <b>45.168,- Ft</b>
	Egészségi állapot 31-50% (C1)	45%-a	Az alapösszeg 40%-a= <b>45.168,- Ft</b>	Az alapösszeg 50%-a= <b>56.460,- Ft</b>
<b>Rokkantsági ellátás<sup>3</sup></b>	Egészségi állapot 51-60% (B2)	40%-a	Az alapösszeg 30%-a= <b>33.876,- Ft</b>	Az alapösszeg 45%-a= <b>50.814,- Ft</b>
	Egészségi állapot 31-50% (C2)	60%-a	Az alapösszeg 45%-a= <b>50.814,- Ft</b>	Az alapösszeg 150 %-a= <b>169.380,- Ft</b>
	Egészségi állapot 1-30% (D)	65%-a	Az alapösszeg 50%-a= <b>56.460,- Ft</b>	Az alapösszeg 150%-a= <b>169.380,- Ft</b>
	Egészségi állapot 1-30% (E)	70%-a	Az alapösszeg 55%-a= <b>62.106,- Ft</b>	Az alapösszeg 150%-a= <b>169.380,- Ft</b>

A KIVÉTELES ROKKANTSÁGI ELLÁTÁS HAVI ÖSSZEGE 2022.		
MINŐSÍTÉSI KATEGÓRIA	A KIVÉTELES ROKKANTSÁGI ELLÁTÁS ÖSSZEGE	2022.ÉVBEN A KIVÉTELES ROKKANTSÁGI ELLÁTÁS ÖSSZEGE
<b>C1</b> (öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő)	az alapösszeg 45%-ának a 65%-a	<b>33.030,-Ft</b>
<b>C2</b>	az alapösszeg 45%-ának a 65%-a	<b>33.030,-Ft</b>
<b>D</b>	az alapösszeg 50%-ának a 65%-a	<b>36.700,-Ft</b>
<b>E</b>	az alapösszeg 55%-ának a 65%-a	<b>40.370,-Ft</b>

### 4) FOGYATÉKOSSÁGI TÁMOGATÁS

támogatás	jogszabályi hivatkozás	összeg
<p>Fogyatékosági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos, az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, letelepedett, valamint bevándorolt jogállású személy, továbbá a magyar hatóság által menekültként, illetve hontalanként elismert személy jogosult, aki</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• látási fogyatékos</li> <li>• értelmi fogyatékos</li> <li>• állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az <b>autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy középsúlyosnak</b> minősíthető,</li> <li>• mozgásszervi fogyatékos</li> <li>• állapota <b>kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak</b> minősíthető,</li> </ul> <p><b>és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll,</b> továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul.</p>	a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló <b>1998.évi XXVI. törvény</b> 23.§ (1) a, c, d,e,h pont és 23/A.§	<b>25.350,-Ft</b>
<p>Fogyatékosági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos, az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, letelepedett, valamint bevándorolt jogállású személy, továbbá a magyar hatóság által menekültként, illetve hontalanként elismert személy jogosult, aki</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• halmozottan fogyatékos</li> <li>• hallásvesztése olyan mértékű, hogy a beszédnek hallás útján történő megértésére segédeszközzel sem képes és egyéb fogyatékosága is van</li> </ul> <p><b>Ha a súlyosan fogyatékos személynek az önkiszolgálási képessége teljesen hiányzik és</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• látási fogyatékos</li> <li>• értelmi fogyatékos</li> <li>• állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az <b>autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy középsúlyosnak</b> minősíthető,</li> <li>• mozgásszervi fogyatékos</li> <li>• állapota <b>kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak</b> minősíthető</li> </ul>	a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló <b>1998.évi XXVI. törvény</b> 23.§ (1) f, g, 23. § (1) bekezdés a), c)-e) és b) pontja szerinti esetben, ha a súlyosan fogyatékos személynek az önkiszolgálási képessége teljesen hiányzik, 23/A.§	<b>31.200,-Ft</b>

<sup>1</sup> 692/2021. (XII. 9.) Korm. rendelet 13.§ 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról 8/A.§

<sup>2</sup> 2011. évi CXCI. tv. (a továbbiakban Mmvtv.) 3.§ (2) A rehabilitációs hatóság a komplex minősítés során megállapítja, hogy a megváltozott munkaképességű személy

a) rehabilitálható, ezen belül

aa) foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy

ab) tartós foglalkozási rehabilitációt igényel;

b) rehabilitációja nem javasolt, ezen belül

ba) egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt,

bb) egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt,

bc) kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható, vagy

bd) egészségkárosodása jelentős és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes.

<sup>3</sup> Mmvtv. 5. § (1) A megváltozott munkaképességű személy rokkantsági ellátásra jogosult, ha a rehabilitációja nem javasolt.

(2) Rokkantsági ellátást kell megállapítani annak a megváltozott munkaképességű személynek is,

a) akinek a foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy

b) aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel és a kérelem benyújtásának, vagy a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralévő időtartam az 5 évet nem haladja meg.

## 5) ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁS, KERESETPÓTLÓ JUTTATÁSOK

támogatás, juttatás megnevezése	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. <i>Álláskeresői járadék</i>	a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 26.§ (5); 27.§(3)	A munkaerő-piaci járulékalap 60%-a, <b>maximum 200.000,-Ft/hó, 6.670,- Ft/nap</b>
2. <i>Nyugdíj előtti álláskeresői járadék</i>	a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 30.§ (2) bek.	(összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér összege 40 százalékának alapulvételével kell megállapítani.) 200.000/100x40= <b>80.000,- Ft/hó 2.670,- Ft/nap</b>
3. <i>Álláskeresőt ösztönző juttatás</i>	100/2021 (II.27.) Korm. rendelet 42.§ (1) bekezdés	Legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegű havi támogatás, <b>140.000,-Ft/hó</b>

## 6) A MUNKAADÓ ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

közteher megnevezése	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. <i>Szociális hozzájárulási adó</i>	az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2018. évi LII. törvény –Szocho.tv.– 1-3.§	Az adó mértéke az adó alapjának <b>13 %-a</b> . <b>A mentesültek, kedvezményezettek körét, lds. Szocho. tv. 5.§, 10-16.§ kiemelten a megváltozott munkaképességű személyek utáni kedvezmény 13.§</b>
2. <i>Rehabilitációs hozzájárulás<sup>4</sup></i>	a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról 2011. évi CXCI. törvény 23.§ 3), (5) bekezdés	(3) A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata. (5) <sup>5</sup> A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alpbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év. <b>200.000,-Ft x 9 = 1.800.000,- Ft.fő/év</b>
<del>3. Szakképzési hozzájárulás</del>	a szakképzésről szóló 2019 évi LVXXX. törvény 107.§ (1) bekezdés	<b>MEGSZÜNT</b> szakképzési hozzájárulás mértéke a szakképzési hozzájárulás alapjának <b>1,5 %-a</b> .

## 7) A MUNKAVÁLLALÓK ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

- A **társadalombiztosítási járulék**, amelyet a 2019. évi CXXII. törvény<sup>5</sup> 25.§(1) bekezdése, 2020.07.01-i hatállyal, vezetett be –egybefoglalva a nyugdíjjárulék 10% + természetbeni egészségbiztosítási járulék 4% +pénzbeli egészségbiztosítási járulék 3% +munkaerőpiaci járulék 1,5%– **18,5%-**ban határozza meg annak a mértékét. Amennyiben külön kell a nyugdíjjárulékot kezelni az továbbra is 10%, a 25.§(2) bekezdés szrt.
- **egészségügyi szolgáltatás járulék** havi összege **8.400,- Ft (napi összege 280,- Ft/nap)**<sup>6</sup>
- **táppénz hozzájárulás:** biztosított betegsége miatti keresőképtelensége, valamint a kórházi (klinikai) ápolása időtartamára folyósított táppénz egyharmadát hozzájárulás címén a foglalkoztató fizeti meg.

## 8) A BÉRGARANCIA TÁMOGATÁS

- a bérgarancia támogatás maximuma a tárgyévet megelőző év (a 2020. év) **bruttó átlagkeresetének ötszöröse, 2022-ben 2.018.000,- Ft**<sup>7</sup>.

<sup>4</sup> FIGYELEM, 2021-ben, kibővült a rehabilitációs hozzájárulás számításánál a megváltozott munkaképességű személyek köre.

<sup>5</sup> Ez az „új” Tbj. a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről.

<sup>6</sup> Tbj. 18. Egészségügyi szolgáltatási járulékról szóló szabályok 43.§-47.§.

<sup>7</sup> A Bérgarancia Alapról szóló 1994. évi LXVI. törvény 7. § (1) bek a felszámoló a támogatási igény meghatározása során a támogatásra jogosult gazdálkodó szervezetnek a jogosultakkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljáráson belül jogosultanként legfeljebb a tárgyévet megelőző második év – Központi Statisztikai Hivatal által közzétett – nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösét veheti figyelembe. Forrás: Hivatalos értesítő 2021. évi 10. szám 983. oldala, valamint a 62. száma 5853. oldala alapján, a 2020. évi bruttó havi átlagkereset 403.600,-Ft.

## 9) AZ ADÓSÁVOK, ADÓKEDVEZMÉNYEK

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
<b>1. Adósávok</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8.§ (1) bekezdés	Az Szja. törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke - ha az Szja. törvény másként nem rendelkezik - az <b>adóalap 15 százaléká</b> .
<b>2. Béren kívüli juttatások</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. §(1)	Széchenyi Pihenőkártya (SZÉP) <sup>8</sup> szálláshely alszámlán max. 225 ezer forint/év támogatás; vendéglátás alszámlán max.150 ezer forint/év támogatás; szabadidő alszámlán max.75 ezer forint/év támogatás.
<b>3. Ingyenes, vagy kedvezményes juttatások adózása</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8.§(1), 69.§ (1-2) 70.§, 71.§ ; illetve a Szocხო tv.1.§(4)	Tételesen az Szja. tv. 70.§(1) bekezdése sorolja, pl. Csekély értékű ajándék 70.§(6) bekezdés <sup>9</sup> Évente egy alkalommal adható a munkáltató által a minimálbér 10%-ig csekély értékű ajándék A SZÉP-kártya alszámláira, a keretösszeget felül juttatások.
<b>4. Családi kedvezmény</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/A.§-29/B.§	<b>családi kedvezmény</b> esetén az összevont adóalap egy eltartott esetén <b>66.670,- Ft,</b> kettő eltartott esetén <b>133.330,- Ft,</b> három és minden további eltartott esetén <b>220.000,- Ft.</b>
<b>5. Első házások adókedvezménye</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/C. §(1),(3-4) bek.	Az első házások adókedvezményének összege a bevezetése óta változatlan. Ez a kedvezmény továbbra is adóalap kedvezményként értelmezendő, vagyis <b>összevont adóalapba tartozó jövedelem havi 33.335,-Ft-al csökkenthető.</b> Az első házások kedvezményét a házasságkötést követő hónaptól lehet igénybe venni és <b>24 hónapon keresztül, lehet érvényesíteni.</b> Nincs életkorhoz kötve. Azonban, 2022-től, ha az első házások kedvezményére jogosult házaspár mindkét tagja 25 év alatti fiatal, akkor az első házások kedvezménye érvényesítésének első hónapja az a hónap, amelyet megelőző hónapban a házastársak valamelyike a 25. életévét betöltte. 1995. évi CXVII. törvény 29/F.§
<b>6. A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezmény</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény Szja tv. 29/D. §	A négy vagy több gyermeket nevelő anyák <b>kedvezményét az összevont adóalapba tartozó egyes jövedelmekre érvényesítheti</b> az arra jogosult anya, minden más kedvezményt megelőző sorrendben A jogosult a kedvezményt értékhatár nélkül veheti igénybe a minden jogosultsági hónapban megszerzett, a kedvezmény alapját képező jövedelmére. A négy vagy több gyermeket nevelő anya jogosult igénybe venni, aki családi pótlékra jogosult, vagy családi pótlékra már nem jogosult, de jogosultsága legalább 12 éven keresztül fennállt, és a gyermekek száma a négy főt eléri.
<b>7. Súlyosan fogyatékos személyt megillető személyi kedvezmény</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/E.§	<b>A súlyosan fogyatékos magánszemély az összevont adóalapját személyi kedvezménnyel csökkentheti.</b> A személyi kedvezményt 2021. január 1-től adóalap-csökkentő kedvezményként lehet igénybe venni a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezménye, a fiatalok kedvezménye után és az első házások kedvezményét, illetve a családi kedvezményt megelőzően, akár már év közben, az adóelőleg megállapításakor. A <b>kedvezmény összege jogosultsági hónaponként a minimálbér egyharmadának száz forintra kerekített összege, azaz 2022-ben havi 66 700 forint.</b> Ha a jogosultság a teljes adóévben fennáll, akkor a teljes évre <b>800 400 forinttal csökkenthető az összevont adóalap. Adóban kifejezve ez 120 060 forint.</b> A személyi kedvezményt a súlyos fogyatékososságról szóló orvosi igazolás vagy a rokkantsági járadékra, fogyatékosági támogatásra való jogosultságról szóló határozat alapján lehet igénybe venni. Az orvosi igazolást, határozatot az adóelőleg-nyilatkozat leadásakor, a beváltás benyújtásakor nem kell csatolni, de az igazolást az elévülési időn belül meg kell őrizni. Orvosi igazolás nélkül veheti igénybe a személyi kedvezményt az, aki rokkantsági járadékban vagy fogyatékosági támogatásban részesül. A kedvezmény igazolásáról a súlyos fogyatékoság minősítéséről és igazolásáról a 49/2009. (XII. 29.) EüM-rendelet rendelkezik. A kedvezmény a fogyatékosági állapottal érintett hónapokra vehető igénybe. A fogyatékos állapot kezdő napját az orvosi igazolás tartalmazza. A személyi kedvezmény a fogyatékos állapot kezdő napjának hónapjában vehető először figyelembe. Ha fogyatékos állapot ideiglenes, akkor a személyi kedvezmény utólag a fogyatékos állapot megszűnésének hónapjában vehető figyelembe. Ha a magánszemély rokkantsági járadékban, vagy fogyatékosági támogatásban részesül, akkor a kedvezmény minden olyan hónapra jár, amikor a járadékot, ellátást folyósítják. A kedvezményre való jogosultságot az ellátásról szóló határozattal lehet igazolni.
<b>8. A 25 év alatti fiatalok kedvezménye</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/F.§	2022. január 1-től a 25. életévét be nem töltött fiatal csökkentheti az összevont adóalapját. A kedvezményre jogosult fiatalnak nem kell személyi jövedelemadót fizetnie a kedvezmény havi összegéig a jogosultságának időszakában, a törvényben meghatározott, összevont adóalapba tartozó jövedelmei után. A <b>kedvezmény havi összege 2022-ben 433 700 forint, ami 65 055 forinttal csökkentheti a fizetendő adót.</b>
<b>9. Mezőgazdasági őstermelőnek az e tevékenységből származó jövedelme</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 23. §	A mezőgazdasági őstermelőnek az őstermelői tevékenységből származó bevételeiből nem kell jövedelmet megállapítani, ha az e tevékenységből származó bevétele az adóévben nem haladja meg az éves minimálbér felét. Ha a bevétel az éves minimálbér felét meghaladja, a mezőgazdasági őstermelő a teljes bevételt figyelembe véve köteles a jövedelmét meghatározni. 2022-től a számítás alapját képező minimálbér 200.000 Ft-ra emelkedett, ezáltal az éves minimálbér fele, tehát az adómentes értékhatár őstermelők esetében <b>1.200.000,- Ft/év.</b>

<sup>8</sup> Maximum az éves rekreációs keretösszeg mértékéig 450.000,-Ft/év.

<sup>9</sup> a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 70.§ (9) bekezdés a) csekély értékű ajándék: a minimálbér 10 százalékát meg nem haladó értékű termék, szolgáltatás;

## 10) A PÉNZBELI TÁRSADALMI ELLÁTÁSOK, CSALÁDTÁMOGATÁSOK ÉS SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOK

Megnevezés	Jogszabályi hivatkozás	Összeg
1. <b>Csecsemőgondozási díj</b> <b>CSED</b>	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42.§ + a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42.§ (2)-(3), illetve 48.§ (1)-(2)	A CSED összege, a naptári napi alap 100%-a. A csecsemőgondozási díj naptári napi alapját a 48. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak szerint kell megállapítani. 10 Ha a naptári napi alap nem állapítható meg a (3) bekezdésben foglaltak szerint, <b>naptári napi alap</b> a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad része, 2022-ben 200.000,-Ft x 2/30= Változó a számítás módja az egyéni, társas vállalkozók, mg. östermelőknél, álláskeresők esetében. <b>13.330,- Ft</b>
2. <b>Gyermekgondozási díj</b> <b>GYED</b>	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/D.§	A naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a→ ez 2022-ben (200.000,-Ft x 2/100*70 = ) <b>280.000,- Ft</b> A gyermekgondozási díj havi összege a felsőfokú alapképzésben, felsőfokú szakképzésben vagy felsőoktatási szakképzésben, valamint a szakirányú továbbképzésben részt vevő hallgató esetén a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér, a mesterképzésben, egységes, osztatlan képzésben vagy doktori képzésben részt vevő hallgató esetén a jogosultság kezdő napján érvényes garantált bérminimum 70 százaléka. „diplomás GYED” (260.000-Ft*70%) <b>182.000,-Ft</b> <b>Nagyszülői GYED</b> A naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a→ ez 2022-ben (200.000,-Ft x 2/100*70 = ) <b>280.000,- Ft</b> <b>Nevelőszülői GYED</b> A nevelt gyermek után járó gyermekgondozási díj alapja a gyermekgondozási díjra való jogosultság első napján érvényes minimálbér 55%-a, a gyermekgondozási díj összege a naptári napi alap 70%-a.
3. <b>Táppénz</b>	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 48.§ (7) bek.	A táppénz összege a <b>táppénz alapjának 60%-a</b> , ha a biztosított a folyamatos biztosítási időszak alatt rendelkezik legalább 730 biztosításban töltött nappal; de ha a biztosított ettől kevesebb biztosításban töltött nappal rendelkezik, akkor a táppénz alapjának 50%-a, a táppénz alapjának 50%-a a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás tartama alatt, illetve ha a szülő a tizenkét évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelése időtartamára abban az esetben, ha a gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben; azzal, hogy táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét 200.000,-Ft x 2/30= <b>13.333,- Ft</b>
4. <b>Családi pótlék</b>	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 11.§	A családi pótlék havi összege egygyermekes család esetén <b>12.200,- Ft</b> egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén <b>13.700,- Ft</b> kétgyermekes család esetén gyermekenként <b>13.300,-Ft</b> két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként <b>14.800,- Ft</b> három- vagy többgyermekes család esetén gyermekenként <b>16.000,-Ft</b> három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként <b>17.000,- Ft</b> , tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után <b>23.300,- Ft</b> tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után <b>25.900,- Ft</b> Saját jogán jogosult nevelési ellátásra a tizennyolcadik életévét betöltött tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos személy az iskoláztatási támogatásra való jogosultság megszűnésének időpontjától <b>20.300,- Ft</b> a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett, a g) és h) pontok alá nem tartozó, továbbá a Gyvt. 72. §-ának (1) bekezdése alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a 8. § (3) bekezdése alá tartozó személy esetén <b>14.800,- Ft</b>
5. <b>Anyasági támogatás</b>	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 31.§	Az anyasági támogatás - gyermekenkénti - összege azonos a gyermek születésének időpontjában érvényes öregségi nyugdíj legkisebb összegének 225%-ával: <b>64.125,- Ft</b> ikergyermekek esetén 300%-ával: <b>85.500,-Ft</b>

<sup>10</sup> a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 48. §<sup>332</sup> (1) Ha a biztosítási idő a táppénzre való jogosultság kezdő napját megelőzően a 48/A. § (1) bekezdése szerint folyamatos, a táppénz alapját a táppénzre jogosultság kezdőnapját közvetlenül megelőző naptári év első napjától a jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző harmadik hónap utolsó napjáig terjedő időszakban az időszak utolsó napjához időben legközelebb eső 180 naptári napra jutó jövedelem alapján kell megállapítani. A folyamatos biztosítási idő megszakítása esetén a táppénz alapjaként a megszakított megelőző jövedelmet nem lehet figyelembe venni.

(2) Ha a biztosított az (1) bekezdésben meghatározott időszakban nem rendelkezik 180 naptári napi jövedelemmel, azonban az (1) bekezdés szerinti időszak utolsó napjához időben legközelebb eső időszakban rendelkezik legalább 120 naptári napi jövedelemmel, és van legalább a táppénzre való jogosultság kezdő napjától 180 napnyi – a 48/A. § (2) bekezdése szerinti – folyamatos biztosítási jogviszonya, akkor a táppénz naptári napi alapját a 120 napi tényleges jövedelem alapján kell megállapítani.

6. <b>Gyermekgondozást segítő ellátás<sup>11</sup></b>	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 20.§ (1), 26.§	függetlenül a gyermekek számától - azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével, azaz <b>28.500,- Ft</b> ikergyermekek esetén azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 2 gyermek esetén 200%-ával → 28.500*2= <b>57.000 Ft</b>
7. <b>Gyermeknevelési támogatás<sup>12</sup></b>	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 23.§, 26.§(1)	függetlenül a gyermekek számától - azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével, azaz <b>28.500,- Ft</b>
8. <b>Örökbefogadói díj</b>	1997. évi LXXXIII.tv 42/H.§ 48.§(1)-(3) bekezdése.	Az örökbefogadói díj a gyermek nevelésbe vételének napjától számított 168. napig jár, a táppénzre irányadó szabályok szerint megállapított összegben.
9. <b>Időskorúak járadéka</b>	Szoc. tv. 32/B § (1) bek. és 32/C § 692/2021. (XII. 9.) Korm. rendelet 12. § (5) bekezdés alapján	Aki jövedelemmel nem rendelkezik és a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, akinek saját és vele együtt lakó házasársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85%-át. <b>28.505,-Ft</b> az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át. <b>33.525,-Ft</b> az egyedülálló, 75. életévét betöltött, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135%-át. <b>45.255,-Ft</b> Aki jövedelemmel rendelkezik annak az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1.000,- Ft.
10. <b>Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT)</b>	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 35.§	Jogosultja az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, akit megillet az EGYT. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-a: <b>22.800,- Ft</b>
11. <b>Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT)</b>	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37. § (1)-(4)	Jogosultja az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján - egészségkárosodott személynek minősül, vagy - 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani. A támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér mindenkori kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárukkal csökkentett összegének 90%-át. A családi jövedelemhatár 2022-ben is, az öregségi nyugdíjminimum 95%-a: <b>27.075,- Ft</b>
12. <b>Gyermekek otthongondozási díja</b>	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 38. § (1) bek. a)-b) pontja, 39. § (1) bekezdése és 39/A. § (1) és (3) bekezdése; 2020. évi CX. tv. 67.§(2) bekezdés a) pontja. Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 68.§(2) bekezdés a) pontja	Az otthongondozási díj jogosultja, az a vér szerinti vagy örökbefogadó szülő, aki a súlyos fogyatékoságból eredően önállósra képtelen vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekéről, vagy a tartós betegségéből eredően önállósra képtelen gyermekéről gondoskodik, Az otthongondozási díjának összege a 2022. évben a legkisebb munkabér: <b>200.000,-Ft</b> Amennyiben a szülő több olyan gyermekéről is gondoskodik, akire tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága megállapítható lenne, számára havi összeg másfélszeresében megállapított ellátást kell folyósítani: <b>300.000,- Ft</b> FIGYELEM! A gyermekek otthongondozási díjának havi összege a más rendszeres pénzellátásban részesülő jogosult esetén a megállapított összegnek és a jogosult részére folyósított más rendszeres pénzellátás havi bruttó összegének a különbözete.

<sup>11</sup> Anno, gyermekgondozási segély, GYES. 20. § (1) Gyermekgondozást segítő ellátásra jogosult a szülő, valamint a gyám - ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt - a saját háztartásában nevelt

a)– gyermek 3. életévének betöltéséig,

b)– ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig,

c)– tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 10. életévének betöltéséig,

(2)– Amennyiben ikergyermekek esetén a tankötelessé válás éve nem egyezik meg, úgy az (1) bekezdés alkalmazása során a legkésőbb tankötelessé váló gyermeket kell figyelembe venni.

<sup>12</sup> GYET 23. §– (1) Gyermeknevelési támogatásra az a szülő és az a gyám - ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt - jogosult, aki saját háztartásában három vagy több kiskorú gyermeket nevel. (2) A gyermeknevelési támogatás a legfiatalabb gyermek 3. életévének betöltésétől a 8. életévének betöltéséig jár.

<b>13. Ápolási díj</b>	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 41.§(1); 43.§(1); 43/A.§(1); 44. § Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 68.§(2) c) pontja	Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [Ptk. 8:1. § (1) 2. pontja és Szoc.tv. 41. § (1a) és (1b)], ha: állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy otthoni gondozását, ápolását végzi és az előzőek szerinti ápoló személyre tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága neki vagy hozzátartozójának nem áll fenn. Ápolási díj az <b>alapösszeg</b> 100%-a: <b>43.405,- Ft</b> Kiemelt ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha: komplex minősítés alapján a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 3. § (2) b) pont bd) alpontja szerinti minősítési kategóriába sorolt hozzátartozója, vagy olyan hozzátartozója gondozását, ápolását végzi, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak kiemelt ápolási díj az 180%-a <b>78.130,- Ft</b> Emelt összegű ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha: a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozását, ápolását végzi és a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg. Emelt összegű ápolási díj az alapösszeg 150%-a <b>65.110,- Ft</b>
------------------------	---	--

### 11) A KIS ÖSSZEGŰ KÖVETELÉS ÉRTÉKHATÁRA

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
<i>kis összegű követelés értékhatára</i>	Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 72.§	<b>100.000,-Ft<sup>13</sup></b>

### 12) AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS SORÁN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉST TERHELŐ KÖZTERHEK AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁSRÓL SZÓLÓ 2010. ÉVI LXXV. TÖRVÉNY ALAPJÁN (NETTÓ BÉR)

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
<b>1. mezőgazdasági<sup>14</sup> és turisztikai idénymunka<sup>15</sup></b>	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 8.§ (2) bekezdés, 7.§ (2) bekezdés a) pont	<b>500,- Ft/naptári nap</b>
<b>2. alkalmi munka<sup>16</sup></b>	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 2.§ 3. pont, 8.§ (2) bekezdés, 7.§ (1) b) pont	<b>1.000,- Ft/naptári nap</b>
<b>3. filmipari statiszta alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatás</b>	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 8.§ (2) bekezdés	<b>4.000,- Ft/naptári nap</b>

### 13) A NEMZETI KÖZBESZERZÉSI ÉRTÉKHATÁR

A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 15. § (1) bekezdés b) pontja szerinti nemzeti közbeszerzési értékhatár 2022. január 1-jétől 2022. december 31-éig Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 74.§		
	a közszolgáltatói szerződések kivételével a vonatkozó értékhatárt millió forint	a közszolgáltatói szerződésekre vonatkozó nemzeti közbeszerzési értékhatár millió forint
árubeszerzés esetében	15,0	50,0
építési beruházás esetében	50,0	100,0
építési koncesszió esetében	100,0	200
szolgáltatás megrendelése esetében	15,0	50,0
szolgáltatási koncesszió esetén	30,0	100,0

Forrásként felhasználva Wolters Kluwer Adó Online

<sup>13</sup> Fontos tudni! Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97.§ (3) bekezdése szerint az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül a központi költségvetésről szóló törvényben megállapított **értékhatár el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.**

<sup>14</sup> **Mezőgazdasági idénymunka** az év adott időszakához vagy időpontjához kötődőnek kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

<sup>15</sup> **Turisztikai idénymunka:** a kereskedelemről szóló törvényben meghatározott kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka, feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a százhusz napot

<sup>16</sup> Alkalmi munka: a munkáltató és a munkavállaló között

a) összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és

b) egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony